秩父のお店紹介&タウン情報紙

なびまる 秩父

2021 11月号

発行 アイサーフ株式会社
〒368-0001
秩父市黒谷234-2
☎0494-25-7766 月曜～金曜 9:00～17:00
【配布エリア】秩父市、横瀬町、皆野町、長瀞町、小鹿野町、寄居町（一部）
【発行部数】40,000部 【発 行 日】2021年10月29日（金）

なびまる 秩父 2021 11月号 クーポン券

Happy Halloween

なびまる.com モバイルサイトはコチラ…▶
なびまるホームページは、https://navimaru.com/

【次号発行予定】2021年11月26日（金）

https://keeper-chichibu.com/ ■秩父市

PayPayを使ってお得にコーティング

最大44,000円相当、戻ってくる!

PayPay×秩父市	PayPay×自治体	キーパープロショップ秩父クーポン
20%戻ってくる！	20%戻ってくる！	20%戻ってくる！
1回3,000円相当戻ってくる 期間11/1～11/30	1回1,000円相当戻ってくる 期間9/13～11/28	1回40,000円相当戻ってくる 期間10/18～11/28

KeePer PRO SHOP キーパープロショップ
カーコーティング技術認定店

キーパープロショップ秩父 ご予約受付中 0494-22-3333
埼玉県秩父市寺尾1157
営業時間 9:00～19:00（火曜定休）
キーパー 秩父 検索

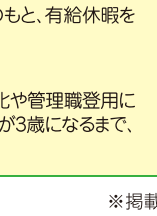
https://amour-gyosei.com/ ■秩父市

＼ココロのケアも大切に／

エンディングノートで『心』の整理をしてみませんか?

エンディングノートは遺言書とはちがい、決まった方式はなく自由に自分の希望や想いを書くことができます。
「自分史」や「家族への想い」「大切な人へのメッセージ」として書くイメージです。
エンディングノートを書くことで、頭の中で考えている自分の想いや考えを整理することができます。

お一人お一人に寄り添い『オーダーメイド』でサポートします



ご相談料
【1時間】5,500円
事務所面談・電話・オンライン
★業務依頼の場合、相談料は無料です。

クーポンご持参の方、ご相談料半額! ※有効期限 21年12月30日
得 クーポン券使えます!

女性行政書士・終活カウンセラー
amour アムール行政書士事務所
住所：秩父市中村町2-8-6【駐車場有】
☎050-3707-2139
ホームページ
オンライン予約

https://www.bon-chichibu.jp/ ■秩父市

関東屈指の重曹泉
秩父川端温泉 梵の湯

館内リニューアル
“お風呂内全面畳敷き”
となりました。

【住所】秩父市小柱309-1 ☎0494-62-0620
【営業時間】9:00～22:00（受付終了時間 21:00）
年中無休
バスOK!大型駐車場完備（普通車75台、バス3台）
入館・お食事利用がお得な“梵の湯カード”会員募集中!!

https://www.mhp.or.jp/ ■東秩父/小川町

人の心に触れる仕事

4つの地域医療・福祉の拠点医となる施設運営

医療法人娯生会
GOSEIKAI
秩父郡東秩父村御堂1456-4（みどうの杜）
TEL:0493-82-1780
正職員・パート就職お祝い金あり!

娯生会
採用サイト

3施設同時募集…各施設にお気軽にご応募ください。

在宅復帰最高水準の超強化型老健
介護老人保健施設 みどうの杜
秩父郡東秩父村御堂 1456-4
TEL:0493-82-1780
《正職員・パート》介護職・看護職・調理スタッフ
《パート》送迎ドライバー

地域の方の「我が家」の一部
小規模多機能ホーム ももとせ
比企郡小川町大塚 302
TEL:0493-81-3941
《正職員・パート》介護職

デイサービス ももとせ
比企郡小川町大塚 309
TEL:0493-81-3303
《正職員・パート》介護職

給与一覧

- 介護職（常勤）……24万6,500円～
- 介護パート
  - 介護福祉士……1,210円
  - 初任者研修……1,160円
  - 無資格……1,110円
- 看護師（常勤）……28万6,200円～
- 准看護師……26万6,000円～
- 看護パート
  - 看護師……1,500円～
  - 准看護師……1,300円

スタッフファーストへの取り組み

■残業時間削減への取り組み
残業時間の削減を目的に、部門ごとに残業時間を集計し毎月の管理職会議にてその原因と解決策を話し合い、残業時間削減の取り組みを法人全体で行っています。各種記録の電子化やビデオ会議などの積極的な導入もその一環です。

■有給休暇の取得を推進
『利用者様の生活を満たすには、自身の生活を満たす』という法人の考えのもと、有給休暇を取得しやすい環境づくりに取り組んでいます。

■女性活躍社会に向けた取り組み
全ての年齢層の女性が生き生きと活躍できる社会をめざし、女性の採用強化や管理職登用に積極的に取り組んでいます。14週に渡る産前休業、産後休業があり、お子様が3歳になるまで、1日の所定労働時間を6時間とする短縮する制度があります。

安心して働ける環境作り

■現場任せにしないカリキュラム、人事評価制度の導入
地域貢献のために大切な事は、まず「従業員満足」と考えています。スタッフ皆が満足して働けるよう、人事評価制度の見直しや、法人独自のカリキュラム（OJT）を導入しています。未経験の方やブランクのある方でも安心して働ける様、 担当指導者を設定するのはもちろん、指導者以外にも何でも相談できる様にメンターという相談者も設定し、サポートします。

■スタッフの負担を軽減する、最新機器の導入を行っています
スタッフの腰痛軽減のために、移乗用リフトや、離床アシストロボットを積極的に導入しています。また、手書きでの記録を 削減し、誰しもが簡単に入力出来る電子カルテの導入も推し進め、『みどうの杜』、『小規模多機能ホームももとせ』では完全電子化としています。

※掲載内容は都合により変更・中止となる場合もございます。詳しくはお問い合わせください。