

秩父のお店紹介&タウン情報紙

なびまる

秩父
chichibu

発行 アイサーブ株式会社
〒368-0001 秩父市黒谷234-2
【配布エリア】秩父市、横瀬町、皆野町、長瀬町、小鹿野町、寄居町（一部）
【発行部数】40,000部 【発行日】2022年2月25日（金）

2022
3月号

2022
3月号
クーポン券

なびまる.com モバイルサイトはコチラ▶
なびまるホームページは、<https://navimaru.com/>
【次号発行予定】2022年3月25日（金）

<https://keeper-chichibu.com/> ■秩父市

キーパープロショップ秩父

PRO SHOP
キーパープロショップ

5周年記念イベント開催！

3/2 ▶ 4/10

期間中に、コーティングや洗車をされた方に（予約可）
キーパートムスのグッズなどが当たる抽選券を配布！

さらに
4月6日～10日は
GTカーがやってくる！

詳しくは
キーパー 秩父 検索

キーパープロショップ秩父 埼玉県秩父市寺尾1157 営業時間 9:00～19:00（火曜定休） **0494-22-3333**

<http://forestsons.jp> ■長瀬町

2022年1月より、FORESTSONS長瀬内にコインランドリーがOPENしました。
『CLAM BEAR COIN LAUNDRY』

新たにFORESTSONSの仲間に加わりました。
ゆったり熊さんのコインランドリーです。
近隣の皆さまにご利用頂けると嬉しいです。
隣にはプレイクールームもございます。
皆さまの憩いの場所。是非ご利用ください。

至寄居町 野上駅前 野上駅 高砂橋
FORESTSONS 長瀬
CLAM BEAR COINLAUNDRY
FORESTSONS長瀬
住所：長瀬町本野上363 営業時間：7:00～22:30

<https://www.npocsc.com/> ■秩父市

サッカー生徒募集！

対象
U-15……新中学1年生～新3年生
U-10……新小学1年生～新4年生
スクール……新小学1年生～新6年生

クラブ方針
●個性のある個の強さを持った選手育成・基本戦術の取得
●魅力的な想像力の育成
●楽しいサッカー

技術専門スタッフによる指導
保護者負担軽減に取り組んでいます

〈お問い合わせ〉
NPO法人 秩父地域サッカークラブ
●マイクロバス 2 台所有
秩父FC MUSASHI 代表：清水 美佐哉
TEL:080-5069-5982

詳しくは
公式サイトを
ご覧ください

<http://reflowdenshi.com> ■秩父市

求人詳細は
インディード、タウンワーク
フロムエー、Airワークの
埼玉県・秩父市・製造業・軽作業で
ご覧下さい

求む パート!!

時給:981円以上
簡単な軽作業

休日：土、日、祝日、GW、盆、年末年始
時間：9:00～17:00
（4h以上勤務可の方）

（有）リフロー電子
秩父市阿保町6-41
TEL:0494-24-1340

<https://www.mhp.or.jp/> ■東秩父/小川町

3施設同時募集…各施設にお気軽にご応募ください。

在宅復帰最高水準の超強化型老健
介護老人保健施設 みどうの杜
秩父郡東秩父村御堂 1456-4
TEL:0493-82-1780

地域の方の「我が家」の一部
小規模多機能ホーム ももとせ
比企郡小川町大塚 302
TEL:0493-81-3941

デイサービス ももとせ
比企郡小川町大塚 309
TEL:0493-81-3303

《正職員・パート》
介護職・看護職・調理スタッフ
《パート》送迎ドライバー

《正職員・パート》介護職

《正職員・パート》介護職

医療法人娛生会

秩父郡東秩父村御堂1456-4（みどうの杜）
TEL:0493-82-1780
正職員・パート就職祝い金あり！

娛生会 採用サイト

給 与 一 覧

- 介護職（常勤）……………24万6,500円～
- 介護パート
 - 介護福祉士 ……1,210円
 - 初任者研修 ……1,160円
 - 無資格 ……1,110円
- 看護師（常勤）……………28万6,200円～
- 准看護師……………26万6,000円～
- 看護パート
 - 看護師 ……1,500円～
 - 准看護師 ……1,300円

スタッフファーストへの取り組み

- 残業時間削減への取り組み
残業時間の削減を目的に、部門ごとに残業時間を集計し毎月の管理職会議にてその原因と解決策を話し合い、残業時間削減の取り組みを法人全体で行っています。各種記録の電子化やビデオ会議などの積極的な導入もその一環です。
- 有給休暇の取得を推進
「利用者様の生活を満たすには、自身の生活を満たす」という法人の考えのもと、有給休暇を取得しやすい環境づくりに取り組んでいます。
- 女性活躍社会に向けた取り組み
全ての年齢層の女性が生き生きと活躍できる社会をめざし、女性の採用強化や管理職登用に積極的に取り組んでいます。14週に渡る産前休業、産後休業があり、お子様が3歳になるまで、1日の所定労働時間を6時間とする短縮する制度があります。

安心して働ける環境作り

- 現場任せにしないカリキュラム、人事評価制度の導入
地域貢献のために大切な事は、まず「従業員満足」と考えています。スタッフ皆が満足して働けるよう、人事評価制度の見直しや、法人独自のカリキュラム(OJT)を導入しています。未経験の方やブランクのある方でも安心して働ける様、担当指導者を設定するのはもちろん、指導者以外にも何でも相談できる様にメンターという相談者も設定し、サポートします。
- スタッフの負担を軽減する、最新機器の導入を行っています
スタッフの腰痛軽減のために、移乗用リフトや、離床アシストロボットを積極的に導入しています。また、手書きでの記録を 削減し、誰もが簡単に入力出来る電子カルテの導入も推し進め、『みどうの杜』、『小規模多機能ホームももとせ』では完全電子化としています。